



УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ГПОУ «ЧТКУ»
О.А. Лаптева
28.01.2025

**Дорожная карта по созданию и функционированию
учебно-производственного комплекса (УПК) «Поварское дело»
на базе «Государственного профессионального образовательного учреждения
«Читинского торгово-кулинарного училища»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Сроки	Ответственные	Примечание
1. Организационный этап (май 2025)					
1.	Изучение успешного опыта реализации взаимодействия с работодателями ПОО СПО для внедрения наиболее эффективных в практику деятельности ГПОУ «ЧТКУ», в том числе создание совместного учебно-производственного комплекса.	На заседании Педсовета 09.01.2025 рассматривался вопрос о создании УПК как наиболее эффективном методе формирования профессиональной мотивации в освоении профессии и одной из форм взаимодействия с работодателями	в течение года	О.А. Лаптева, и.о. директора, Гаврюченкова М.С., ст. мастер, Гурулева М.А., зам дир.УР, Труфанова Л.Л., ст. методист	
2.	Разработка «дорожной карты» по созданию УПК	Разработана «дорожная карта»	май	О.А. Лаптева, и.о. директора, Труфанова Л.Л., ст. методист	
3.	Создание рабочей группы по разработке нормативной базы УПК, определение структуры	Сформирован перечень необходимых нормативно-правовых документов, регламентирующих деятельность УПК	декабрь	О.А. Лаптева, и.о. директора, Гаврюченкова М.С., ст. мастер, Гурулева М.А.,	

				зам дир.УР, Труфанова Л.Л., ст. методист	
2. Практический этап реализации (январь 2026 – декабрь 2028гг.)					
1.	Определение необходимых ресурсов и источников их получения для организации деятельности учебно - производственного комплекса	Подготовлена проектно- сметная документация, заключены договора с работодателями на организацию совместной деятельности по УПК.	Январь – февраль 2026	Администрация ГПОУ «ЧТКУ», Централизованная бухгалтерия, Забайкальская Ассоциация рестораторов и отельеров	
2.	Определение перечня предприятий реального сектора экономики, осуществляющих трудоустройство выпускников ГПОУ «ЧТКУ», осуществляющих свою деятельность по направлению работы УПК	Определен состав работодателей, участвующих в создании УПК			
3.	- Составление проектно-сметной документации; - Заключение договоров с работодателями				
4.	Подготовка документации, регулирующей деятельность учебно - производственного комплекса	Подготовлена нормативная документация по деятельности УПК: положение, структура, приказы	в течение всего периода, с целью коррекции		
5.	Подготовка помещений и оборудования для организации производственной деятельности учебно-производственного комплекса (УПК), согласно требованиям САНПиН	Осуществлен ремонт и установлены временные перегородки для создания помещений цехов для реализации производственных процессов на базе УПК	январь-август 2026	Руководитель УПК, Забайкальская Ассоциация рестораторов и отельеров, работодатели по профилю своих компетенций	
6.	Оснащение помещений необходимым оборудованием для выполнения программ практической подготовки	Приобретение оборудования			

	студентов, согласно инфраструктурного листа чемпионата «Профессионалы».				
7.	Определение штатных сотрудников ГПОУ «ЧТКУ» для организации деятельности УПК	Составлено штатное расписание УПК	январь-февраль 2026	Руководитель УПК, администрация ГПОУ «ЧТКУ»	
8.	Определение режима работы УПК	Установлен режим работы работников УПК, согласно Трудового кодекса и режим рабочего времени несовершеннолетних студентов	январь-февраль 2026		
9.	Привлечение работников из числа работодателей для сетевого взаимодействия в целях выполнения образовательной программы по профессии	Практическая направленность, реализация модели наставничества «студент - работодатель»	январь-август 2026		
10.	- Участие работодателей в определении необходимых компетенций у выпускников ГПОУ «ЧТКУ»; - Разработка учебных планов и программ, с учетом выполнения требований ФГОС СПО по профессии «Повар, кондитер»	Усиление практической подготовки	январь – май 2026 (далее - постоянно)	администрация ГПОУ «ЧТКУ», зам. дир.УР	
11.	Открытие УПК (октябрь - ноябрь 2026г.) Режим функционирования				
12.	Разработка плана финансово-экономической деятельности УПК		сентябрь-октябрь 2026		
13.	Ежегодная актуализация перечня коротких образовательных программ, реализуемых с использованием материальной базы УПК, направленных на подготовку студентов по наиболее востребованным профессиональным компетенциям у	формирование дополнительных источников внебюджетной деятельности ГПОУ «ЧТКУ»	постоянно	Руководитель УПК, администрация ГПОУ «ЧТКУ»	

	работодателей, в том числе находящихся в зоне риска по трудоустройству				
14.	<p><u>Процесс формирования объективного заказа работодателей на подготовку рабочих кадров и специалистов:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - согласование образовательных программ с работодателями; - участие работодателей в независимой оценке профессиональных компетенций выпускников, демэкзамен; - предоставление возможности раннего трудоустройства студентов по договорам целевого обучения на предприятия питания, - участие работодателей в опросе по проблемам подготовки выпускников; - реализация модели наставничества «студент-работодатель»; - работа с работодателями по использованию ими Цифрового паспорта компетенций выпускников ГПОУ «ЧТКУ» 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание и организация деятельности УПК. 2. Созданы условия для реализации программ практической подготовки студентов на базе ГПОУ «ЧТКУ». 3. Изменение содержания программ практической подготовки, с учетом требований работодателя. 4. Формирование контрольных цифр приема на основе объективного заказа на подготовку рабочих кадров социальными партнерами (работодателями). 	октябрь 2026-декабрь 2029 (далее - постоянно)	Администрация ГПОУ «ЧТКУ», Забайкальская Ассоциация рестораторов и отельеров	
15.	<p><u>Организация работы с организациями – работодателями:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - организация встреч, круглых столов, фокус-групп; 	Взаимодействие, мотивация работодателей	сентябрь-декабрь 2026 (далее - постоянно)		
16.	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение уровня квалификаций всех участников взаимодействия: разработка программ курсов повышения квалификации, с учетом требований работодателей, программ стажировок; - Обучение сотрудников других 	формирование дополнительных источников внебюджетной деятельности ГПОУ «ЧТКУ»	октябрь 2026-декабрь 2029 (далее - постоянно)		

	ПОО СПО Забайкальского края				
17.	Обновление МТБ по профессии «Повар, кондитер»	Соответствие требованиям	Постоянно		
18.	Совершенствование материальной базы и практической подготовки по профессии «Продавец»	Практическая подготовка студентов на базе ГПОУ «ЧТКУ» при реализации продукции УПК	Постоянно		
3. Заключительный этап (январь - декабрь 2029г.)					
1.	Деятельность УПК	1. Реализация бизнес-процессов, на основе НЛА УПК и профессиональных матриц компетентностей. 2. Социальные партнеры-работодатели вовлечены в образовательную деятельность ГПОУ «ЧТКУ». 3. Стабильный дополнительный источник внебюджетной деятельности ГПОУ «ЧТКУ», в результате снижение бюджетной нагрузки	Постоянно январь - декабрь 2029г.	Администрация ГПОУ «ЧТКУ», Централизованная бухгалтерия, Забайкальская Ассоциация рестораторов и отельеров, работодатели	
2.	Трудоустройство обучающихся, преподавателей	Заключены трудовые договора в соответствии со штатным расписанием	октябрь 2026, (далее - постоянно)	Руководитель УПК, администрация ГПОУ «ЧТКУ», ст. мастер	
3.	Создание профессионального общественного совета работодателей и ОО	Коллегиальное решение вопросов по совершенствованию деятельности ПОО	в течение 2027г.	Администрация ГПОУ «ЧТКУ», Забайкальская Ассоциация рестораторов и отельеров, работодатели	
4. Информационное обеспечение					
1.	Разработка медиа-плана по информационному	Обеспечение		Руководитель УПК,	

	сопровождению создания и функционирования УПК	информационной прозрачности деятельности УПК	Постоянно на протяжении всего периода организации деятельности УПК	руководитель центра содействия трудоустройству	
2.	Публикация информационных материалов в сети «Интернет», социальных сетях, мессенджерах, печатных изданиях и СМИ				
3.	Размещение информации на сайте ОО			программист	
4.	Участие в научно-практических конференциях разного уровня для распространения опыта ГПОУ «ЧТКУ» по эффективному взаимодействию с работодателями			Ст. методист	
5.	Проведение обучающих семинаров для педагогических работников других организаций профессионального образования Забайкальского края; курсов повышения квалификации.			Администрация ГПОУ «ЧТКУ», работодатели, Центр подготовки кадров	
7.	Разработка методических рекомендаций по созданию условий для работодателей и их активному участию в создании учебно-производственного комплекса.			Администрация ГПОУ «ЧТКУ», работодатели, Центр подготовки кадров	
8.	Участие в профориентационных проектах «Билет в будущее», СПО- ТУР и др.			Выполнение КЦП	Руководитель УПК, руководитель центра планирования карьеры и трудоустройства

исполнитель: Труфанова Л.Л.