


16 марта 1941г.  ГПОУ «ЧТКУ»	<b>Кодекс</b> <b>профессиональной этики и антикоррупционного</b> <b>поведения педагогических работников</b> <b>ГПОУ «ЧТКУ»</b>	Количество страниц 10
	ГПОУ «ЧТКУ» - ООД -	

### Лист изменений в документе

**Кодекс**  
**профессиональной этики и антикоррупционного поведения**  
**педагогических работников**  
**Государственного профессионального образовательного учреждения**  
**«Читинское торгово-кулинарное училище»**

Дата внесенных изменений	Изменения, внесенные в документ
02.12.2016	Вторая редакция Положения
октябрь, 2019	1. Обновлен перечень нормативных документов, которые легли в основу Положения. 2. Добавлен раздел №5 «Требования по недопущению возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность» 3. В разделе №6 «Условия реализации и контроль за соблюдением Кодекса профессиональной этики и антикоррупционного поведения» добавлен пункт об ответственности за нарушение.

Рассмотрено на заседании  
Педагогического совета ГПОУ «ЧТКУ»  
« 30 » октября 20 19 г.  
Протокол № 3



**Кодекс  
профессиональной этики и антикоррупционного поведения  
педагогических работников  
Государственного профессионального образовательного учреждения  
«Читинское торгово-кулинарное училище»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс профессиональной этики педагогических работников Государственного профессионального образовательного учреждения «Читинское торгово-кулинарное училище» (далее - ГПОУ «ЧТКУ») разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (п.2 ч.1 ст.48, ч.4 ст.47, ч.4 ст.48); Федеральным законом № 273 ФЗ от 25.12.2008 «О противодействии коррупции»; Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»; Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мерах по реализации государственной социальной политики», Уставом ГПОУ «ЧТКУ» и иных нормативных актов.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики педагогических работников, совокупность моральных норм, антикоррупционного поведения, определяющих их отношение к своему профессиональному долгу и ко всем участникам отношений в сфере образования.

1.3. Кодекс определяет общие принципы профессиональной этики и основные правила поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ГПОУ «ЧТКУ», независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Педагогическому работнику, состоящему в трудовых отношениях с ГПОУ «ЧТКУ» и выполняющему обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности рекомендуется соблюдать Кодекс.

1.5. Целями Кодекса являются – установление единых этических норм и правил поведения педагогических работников для эффективного выполнения

1.5. Целями Кодекса являются – установление единых этических норм и правил поведения педагогических работников для эффективного выполнения ими своей профессиональной деятельности, содействие укреплению авторитета педагогических работников ГПОУ «ЧТКУ».

1.6. Этические нормы и правила поведения являются основой формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении между участниками образовательного процесса ГПОУ «ЧТКУ».

1.7. Никакая норма настоящего Кодекса не должна толковаться как предписывающая или допускающая нарушение действующего законодательства об образовании.

## **II. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. Педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» при всех обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущие их деятельности.

2.2. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» должны соблюдать следующие принципы:

- законность;
- светскость;
- профессионализм;
- компетентность;
- ответственность;
- справедливость;
- честность;
- гуманность;
- демократичность;
- объективность;
- взаимоуважение;
- конфиденциальность.

2.3. Педагогические работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- оправдывать доверие и уважение общества к своей профессиональной деятельности, прилагать усилия для повышения её престижа;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ГПОУ «ЧТКУ»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как ГПОУ «ЧТКУ» в целом, так и каждого педагогического работника;

- осуществлять деятельность в пределах своих полномочий;
- соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических, общественных, религиозных объединений, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- уведомлять администрацию ГПОУ «ЧТКУ» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать установленные действующим законодательством ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с педагогической деятельностью;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с участниками образовательного процесса;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на ГПОУ «ЧТКУ» социальных функций;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- быть требовательными к себе, стремиться к самосовершенствованию;
- обеспечивать регулярное обновление и развитие профессиональных знаний и навыков;
- поддерживать все усилия по продвижению демократии и прав человека;
- не терять чувство меры и самообладания;
- соблюдать культуру речи, не допускать использования грубых и оскорбительных высказываний;
- в процессе взаимодействия с коллегами поддерживать атмосферу коллегиальности, уважения их профессионального мнения и убеждений;
- в процессе взаимодействия с администрацией ГПОУ «ЧТКУ» педагогические работники обязаны придерживаться норм профессиональной этики;
- соблюдать деловой стиль, опрятность, аккуратность и чувство меры во внешнем виде.

2.4. В процессе своей профессиональной деятельности педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» обязаны воздерживаться от:

- поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГПОУ «ЧТКУ»;
- любого вида высказываний и действий дискриминационного или оскорбительного характера по признакам пола, возраста, расы,

национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- резких и циничных выражений оскорбительного характера, связанных с физическими недостатками человека;
- грубости, злой иронии, пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- пренебрежения правовыми и (или) моральными нормами, использования средств, не соответствующих требованиям закона, нравственным принципам и нормам.

2.5. Педагогическим работникам необходимо принимать меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей.

2.6. Во время учебных занятий и любых официальных мероприятий ГПОУ «ЧТКУ» не допускаются телефонные переговоры, звуковые сигналы мобильных телефонов должны быть отключены. Недопустимо злоупотребление личными разговорами и делами в рабочее время.

2.7. При разрешении конфликтной ситуации, возникшей между участниками образовательного процесса они вправе обратиться в комиссию ГПОУ «ЧТКУ» по урегулированию конфликтов.

### **III. Этические правила поведения педагогических работников ГПОУ «ЧТКУ» с обучающимися**

3.1. Педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» в процессе взаимодействия с обучающимися:

- должны признавать уникальность, индивидуальность и определенные личные потребности каждого;
- выбирать подходящий стиль общения, основанный на взаимном уважении;
- стремиться обеспечить поддержку каждому обучающемуся для наилучшего раскрытия и применения его потенциала; повышать мотивацию обучения;
- выбирать такие методы работы, которые поощряют развитие самостоятельности обучающихся, их инициативности, ответственности, самоконтроля, самовоспитания, желания сотрудничать и помогать другим;
- защищать интересы обучающихся в рамках законодательства РФ;
- осуществлять должную заботу и обеспечивать конфиденциальность во всех делах, затрагивающих их интересы;

- применять меры воздействия к обучающимся с соблюдением законодательных и моральных норм.

3.2. В процессе взаимодействия с обучающимися педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» обязаны воздерживаться от:

- навязывания им своих предпочтений;
- предвзятой и необъективной оценки их деятельности и поступков;
- предвзятой и необъективной оценки действий законных представителей обучающихся;
- отказывать обучающимся в оказании консультативной помощи по освоению образовательной программы по субъективным причинам личностного характера.

#### **IV. Этические правила поведения педагогических работников ГПОУ «ЧТКУ» с законными представителями обучающихся**

4.1. Педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» должны быть ограждены от излишнего или неоправданного вмешательства законных представителей обучающихся в вопросы, которые по своему характеру входят в их круг профессиональных обязанностей.

4.2. Педагогические работники ГПОУ «ЧТКУ» в процессе взаимодействия с законными представителями обучающихся должны:

- консультировать по вопросам образовательного процесса;
- выслушивать обращение по проблеме, задавать вопросы в корректной форме;
- проявлять внимательность, тактичность, доброжелательность, желание помочь;
- высказываться в корректной и убедительной форме;
- принимать решение по существу обращения (при недостатке полномочий сообщить координаты полномочного лица);
- не разглашать высказанное обучающимися мнение о своих законных представителях;
- соблюдать конфиденциальность.

4.3. При разрешении конфликтной ситуации с законными представителями обучающихся педагогические работники вправе обратиться в комиссию ГПОУ «ЧТКУ» по урегулированию конфликтов.

#### **V. Требования по недопущению возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность**

5.1. Ситуацией, представляющей коррупционную опасность признается:

1) ситуация, в ходе которой совершаются или планируются совершаться деяния, создающие условия для коррупции, в том числе деяния, способствующие возникновению и (или) совершению коррупционных правонарушений;

2) ситуация, при которой личная заинтересованность работника ГПОУ «ЧТКУ» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства (конфликт интересов).

5.2. Деяниями, создающими условия для коррупции, признаются следующие действия (бездействие) работников ГПОУ «ЧТКУ»:

1) использование своих служебных полномочий при решении вопросов, связанных удовлетворением собственных материальных интересов работника либо материальных интересов иных лиц, если такое использование не предусмотрено законом;

2) предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм) при поступлении на работу в Училище и продвижении по карьерной лестнице, а так же при принятии и обучении в ГПОУ «ЧТКУ»;

3) оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при подготовке и принятии решений, в том числе предоставление услуги при прочих равных условиях с нарушением очередности обращения физических лиц и (или) организаций за предоставлением указанной услуги;

4) оказание любого не предусмотренного законодательством содействия в осуществлении предпринимательской и иной связанной с извлечением дохода деятельности;

5) использование в личных интересах или в интересах иных лиц информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если таковая не подлежит официальному распространению;

6) необоснованный отказ в предоставлении информации физическим и юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством, задержка в её предоставлении, предоставление недостоверной или неполной информации;

7) требование от физических или юридических лиц документов, материалов и информации, предоставление которой указанными лицами не предусмотрено законодательством;

8) нарушение установленного законом порядка рассмотрения обращений физических и юридических лиц, а также установленного порядка рассмотрения (решения) иных входящих в их компетенцию вопросов;

9) воспрепятствование физическим или юридическим лицам в реализации их прав и законных интересов;

10) дарение подарков и оказание неслужебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания и символических сувениров, в пределах стоимости, определенной гражданским законодательством, в соответствии с общепринятыми нормами вежливости и гостеприимства, а так же при проведении протокольных и официальных мероприятий.

5.3. В целях недопущения возникновения ситуаций, представляющих коррупционную опасность, работники ГПОУ «ЧТКУ» обязаны:

- 1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- 2) при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо гражданам, группам и организациям, если оказание такого предпочтения прямо не предусмотрено законом, быть независимыми от влияния отдельных граждан, групп и организаций;
- 3) при исполнении должностных обязанностей исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- 4) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- 5) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками ГПОУ «ЧТКУ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Училища;
- 6) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации, меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- 7) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, организаций, должностных лиц, служащих и граждан при решении вопросов личного характера.

## **VI. Условия реализации и контроль за соблюдением Кодекса профессиональной этики и антикоррупционного поведения**

6.1. Администрация ГПОУ «ЧТКУ» призвана:

- формировать в учреждении благоприятный для эффективной работы морально-психологический климат, создавать условия для полного раскрытия способностей и умений каждого педагогического работника;
- регулировать взаимоотношения в коллективе на основе принципов и норм профессиональной этики;
- обеспечивать рассмотрение фактов нарушения норм профессиональной этики и принятие по ним объективных решений;
- способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности ГПОУ «ЧТКУ»;
- не допускать ситуации, создающие условия для коррупции.

6.2. Для контроля за соблюдением Кодекса профессиональной этики, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций в ГПОУ «ЧТКУ» создается комиссия, деятельность



которой регулируется Положением «О порядке создания, организации работы комиссии по урегулированию споров ГПОУ «ЧТКУ».

6.3. Нарушение требований Кодекса профессиональной деятельности квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником ГПОУ «ЧТКУ» своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечет либо моральное воздействие, либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий, в случае грубого неоднократного нарушения норм профессиональной этики.

6.4. В случае, если работник ГПОУ «ЧТКУ» совершил деяния, создающие условия для коррупции, обратиться в правоохранительные органы.